

内蒙古龙源蒙东新能源有限公司

电力企业班组安全建设交流心得

为进一步夯实安全生产基础，充分发挥先进典型的示范引领和正面导向作用，营造安全生产氛围，有效遏制各类事故发生。龙源蒙东公司根据东北能源局《关于开展电力企业班组安全建设工作成果交流通知》要求，结合全国第20个安全生产月活动，认真开展企业班组安全建设工作，现将工作开展情况汇报如下。

一、班组安全建设工作经验

（一）加强安全责任落实，全面提高安全意识。

龙源蒙东公司根据自身实际情况，各风场距离较远，风场及人员都较为分散，不利于安全生产工作的管理，因此安全责任的落实就尤为重要，蒙东公司根据自身特点，每个盟市区域之间设置安全总监一名，负责本地区的总体安全检查及监管工作。

（二）利用安全生产月，加强人员安全教育。

利用“安全生产月”的活动，通过拉横幅、安全宣传画、召开安全活动会议，开展应急预案演练，观看安全警示教育片，开展安全知识竞赛等活动让员工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全变为自身的良好习惯。通过各种形式的宣传，激发了员工自觉参与安全月活动的热

情，使安全生产真正进入了员工心中。

二、班组先进典型事迹

蒙东公司根据班组建设相关要求，积极开展班组建设的提升工作，具体从以下三个方面进行：

（一）安全建设

1. 每个班至少开展一次安全活动，全体运检员齐聚会议室，围绕安全活动主题展开全面探讨并学习。深入学习上级下发的各类事故通报并结合本风场的实际运行情况，提出整改意见及防范措施。每个值班员提出意见和建议，讨论预防事故的方法，并做好文字记录。每月进行一次安全考试，并表扬奖励成绩优异的员工，以赏劝学，加强全场的学习氛围。

2. 签订安全生产责任书，加强员工的安全责任意识，并定期进行应急演练并对演练的过程中出现的状况、结果进行分析、总结并加以改进。

3. 严格执行两票三制，及其重视各项安全措施落实情况，工作前各项安全措施落实到位。严格按照工作票所列的各项安全措施并逐条检查和落实。做到“四不伤害”，工作中场内员工互相监督，互相保护，出现不安全的工作行为要及时提醒并制止，从根本上杜绝习惯性违章的发生，加强安全生产教育，提高员工的安全警觉性。

（二）创新建设

成立创新攻关小组，开展技术攻关活动，总结工作中遇

到的问题，提出可以改进的理论方法，并加以实验，确认可以应用到日常工作中后，加以实施，并观察其工作状态以便进一步改进。

（三）工作亮点

通过班组建设工作的开展，每月定期召开班委会，民主生活会，班组运行分析会等，使班组内各员工存在的疑惑都能在会议中解决。主要是班组内员工对二次奖金分配存在诸多问题，或高或低，心里不平衡，通过召开民主生活会，对每位员工的得分情况及扣分情况进行一一说明，使员工了解自身存在的缺点和不足，自己能针对自身问题查找原因，进行改进，同时也解决了在奖金分配中存在的疑惑。通过班务公开，也使每个人都了解自己及他人的工作情况，做到人人心中有数。

三、班组建设照片

安全是生产的主题
生产是企业的根基

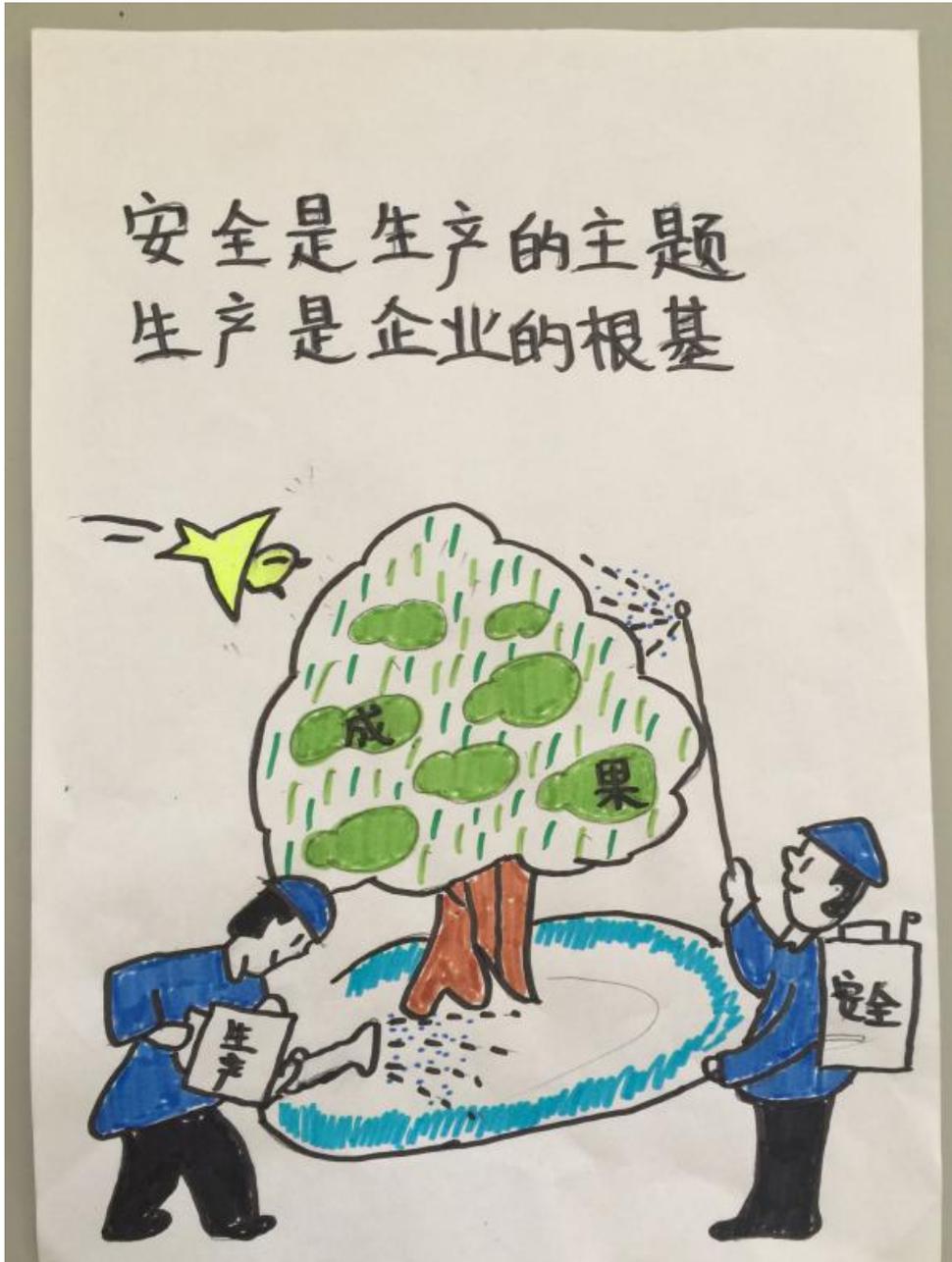


图 1: 安全生产月趣味漫画照片



图 2：安全生产月趣味漫画照片



图 3：安全生产月活动竞赛照片



图 4：观看安全知识视频照片



图 5：警企共建安全照片



图 6：周边牧民宣传安全知识照片



图 7：联动应急演练照片

四、事故学习情况

蒙东公司组织各现场进行百日事故学习活动，全场员工根据事故原因结合自身本场进行深一步分析与讨论，并做好百日事故学习记录。时刻保持清醒的头脑，严格执行各项规

章制度，工作前认真分析危险点，做好安全措施。工作中严格遵守各项规程。工作后总结讲评工作中存在的安全隐患，批评违章作业。

联系人：宗佳平

职务：安全环保监督部 安全专责

电话：18804763011

通讯地址：内蒙古赤峰市松山区新城兴安街 13 号