



大唐吉林发电有限公司  
Datang Jilin Power Generation Co., Ltd.

# 2023 年“安全生产月”活动先进成果和 典型经验做法

大唐吉林发电有限公司

2023年6月

# 大唐吉林发电有限公司 2023 年“安全生产月” “活动先进成果和典型经验做法”

为认真贯彻落实党中央、国务院、国家能源局、吉林省政府、吉林省能源局和大唐集团公司关于安全生产的系列决策部署和重要指示精神，大力宣传“安全就是技术，安全就是管理，安全就是文化，安全就是责任”治理理念，大唐吉林发电有限公司（以下简称大唐吉林公司）组织系统各基层企业围绕“人人讲安全、个个会应急”的活动主题，通过组织系列专项活动，进一步全员强化安全意识，压实各方责任，落实防范措施，守牢安全底线。下面，就大唐吉林公司安全生产月一些好的经验和做法进行简要汇报：

## 一、提高政治站位，全面启动“安全生产月”活动

在第 22 个全国“安全生产月”即将到来之际，5 月 29 日，大唐吉林公司召开 2023 年“安全生产月”活动动员会议，动员系统全体干部职工，牢固树立安全发展理念，深刻认识做好当前安全生产工作的极端重要性，编制下发《关于开展 2023 年“安全生产月”活动的通知》，成立了以董事长和总经理为组长的“安全生产月”活动领导小组，安排部署 6 项专项活动和 7 项特色活动，以“安全生产月”活动为契机，进一步强化全员安全责任落实，推动提升本质安全水平，保持公司系统安全生产局面持续稳定。系统各单位迅速行动，认真组织开展各项工作拉开了“安全生产月”活动的

序幕全面启动吹响安全“集结号”，系统各单位结合企业生产实际和特点，举行“安全生产月”启动仪式，通过开展安全宣誓、升安全旗等活动，不断提升全员安全意识，树牢安全发展理念，推动企业安全生产责任落实，迅速掀起“安全生产月”活动热潮。



## 大唐吉林发电有限公司文件

大唐吉电安〔2023〕125号

### 关于开展2023年“安全生产月”活动的通知

省公司所属各单位、本部各部门：

2023年6月是全国第22个“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急”。为贯彻落实国家有关部委、吉林省政府、行业主管部门及集团公司关于2023年“安全生产月”有关要求，省公司决定在系统内开展2023年“安全生产月”活动（以下简称“活动”），并制定了《大唐吉林发电有限公司2023年“安全生产月”活动办法》（见附件1）。现就有关事项通知如下：

一、提高认识，加强领导。各企业要牢固树立安全发展理念，以此项活动为契机，深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示精神，贯彻落实党中央、国务院关于安全生产的重大决策部署和集团省公司安全生产工作要求，深刻认识



图1 全面启动“安全生产月”活动

## 二、打好思想“预防针”，系统开展安全宣教活动

### （一）领导干部率先垂范讲安全

系统上下把学习贯彻和宣讲习近平总书记关于安全生产重要论述作为一项首要政治任务 and 头等大事贯穿到活动全过程和各环节，全员集中观看学习《生命重于泰山》专题片，各级领导通过理论中心组学习、参加班组“两会一活动”等契机，就习近平总书记关于安全生产重要论述做了全面细

致的讲解分析，阐释了习近平总书记关于安全生产重要论述和指示，对提升安全生产水平具有重要意义。安全月期间，各级企业负责人落实安全生产“第一责任人”法定职责，率先垂范，开展企业主要负责人“安全承诺践诺”、深入基层开展宣讲等活动，共开展《宣贯安全生产法》、《企业一把手讲安全》、《宣贯习近平总书记关于安全生产工作论述摘编》等宣讲活动 12 次，切实推动了学习贯彻工作走深走实。



图2 各企业领导开展安全宣讲活动

## （二）充分利用各类宣传阵地

一是在各企业网站设置活动专栏，共开辟通知文件、警示教育、心得体会、媒体展示、活动动态、亮点特色、图片展示等板块，集中报道和展示活动开展情况，企业职工广泛响应，积极投稿，交流心得体会、发布宣传报道 2490 余篇、

宣传先进典型 12 个，通过集中报道和展示活动开展情况，营造浓厚的“安全生产月”活动氛围。



图 3 企业网站开辟活动专栏

二是张贴悬挂安全标语，营造良好氛围。从 6 月 1 日起，各企业在生产办公楼门前 LED 屏滚动播放安全月宣传口号，在厂区主要位置悬挂安全警示标语条幅 135 条，粘贴宣传画报 66 张，企业职工及外委施工人员受到警示教育，时刻提醒，牢固树立安全生产理念。



图4 张贴悬挂安全标语

三是签订安全承诺书。组织职工全员签订安全承诺书，撰写安全家书 4448 份，提高职工及家属的安全感和幸福感，增强职工干事创业的内生动力。

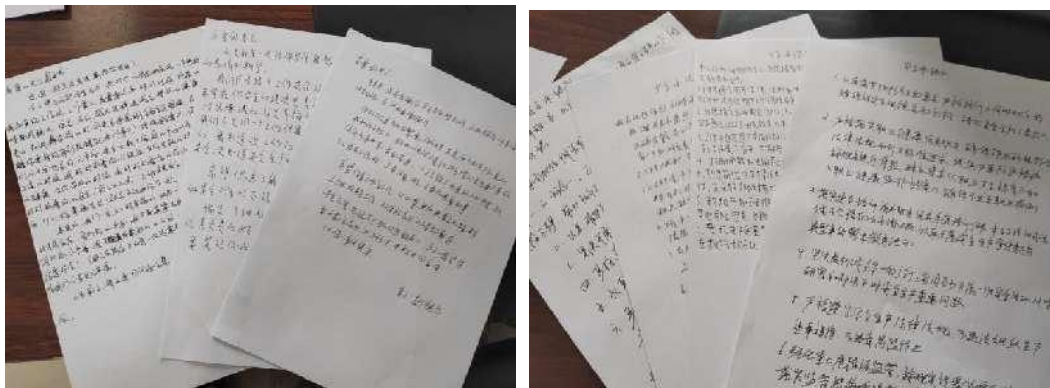


图5 企业职工签订安全承诺书

四是“安全嘱托”传递活动。为树牢一切风险皆可控，所有事故都能避免的安全理念，组织开展“安全嘱托”传递活动。期间共收集“安全嘱托”500 余条，通过收集、整理和筛选，每天将一些生动简练的“安全嘱托”通过企业、部门、班组三级微信群进行传递，进一步强化宣传效果，营造出“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的氛围，使全体员工逐步实现“要我安全”和“我要安全”的思想转变。



图6 开展“安全嘱托”传递活动

### （三）积极开展“安全宣传咨询日”活动

为贯彻落实行业主管部门和上级公司关于“安全生产月”的工作要求，大唐吉林公司创新开展安全宣传咨询活动，设计并印制画面精美、内容丰富的“安全生产月”主题宣传册 2000 余份，重点宣传讲解事故处理“四不放过”原则、安全生产警示牌、消防安全四个能力、消防器材使用方法、安全生产法、安全生产责任等内容。制作主题宣传、应急科普、法律法规、安全责任、避险知识、消防救援、重大事故隐患专项排查整治 2023 行动等宣传海报 20 余款，投放到企业内各多媒体宣传终端。在安全宣传咨询活动现场，播放“安全生产月”公益宣传片，张贴海报，发放主题宣传册，广泛宣传企业安全文化、安全理念。在企业内部、城市人员较多的广场设立大唐企业宣传展板和宣传咨询台，组织安排职工在现场向企业职工、社会公众发放“安全生产月”宣传资料，宣讲安全生产法、应急救援、安全用电等方面知识，对热心市民进行“面对面”“互动式”咨询服务，全方位展现了企业安全生产、服务社会的央企形象，丰富多彩的宣传形式和细致周到的服务得到群众的一致好评。





图7 开展“安全宣传咨询日”活动

### 三、开展“三明确、三整治”专项行动

一是明确岗位风险，整治无知违章。充分利用安全日等活动，对照“安规”相关内容，结合事故案例，逐岗逐人讨论确认岗位安全风险，制定管控措施，共计282个班组、3678名员工，74个外包外委队伍、663名外包外委人员参加了学习，401名管理人员深入班组进行检查指导，撰写学习心得4727份；规范开展“安全能力”考核，结合专业、工种，组织班组全员“安全能力”闭卷考试。考试按照通用+专业组卷，专业部分必须全部掌握；每位班组员工学习岗位安全风险控制措施，签订年度岗位作业安全承诺书，在作业中予以落实。



图8 结合案例开展专题学习讨论

二是明确工作面，整治角色混乱。根据职工岗位职责，开展全员岗位专项培训，列出清单，在工作中做到不缺位、不越位；通过倒查作业视频监控，查找不同岗位之间角色、界面不清，职责交叉问题，形成清单，逐项整治；利用现场+视频监控相结合的方式，集中整治操作监护人参加操作、工作监护(负责)人不全程监护等问题。

三是明确作业程，整治行为随意。查找整治“两票”执行、“三讲一落实”程序跳项、不规范问题；查找作业过程中违反“安规”，汲取相关事故教训不到位不懂、不会使用安全工器具的问题；明确“一停二想三作业”“四不干”要求落实的程序。

#### 四、广泛开展和参与安全知识、技能竞赛

为不断提升职工安全素养，普及安全知识，践行安全发展理念，大唐吉林公司组织和参与各类安全知识、技能竞赛。

一是开展青年安全生产知识竞赛。6月9日，举办了2023年“青春杯”青年安全生产知识竞赛。系统各单位青年职工踊跃参加，通过笔试开展线下选拔，最终系统各单位分别选取两名青年职工参赛，比赛采用线上PK方式，竞赛设置必

答题、网上对抗、风险题三个环节，全面考验参赛选手掌握安全生产知识水平的熟练程度。在对抗环节中特别增设观众互动答题，200余名观众扫描二维码积极参与，身临其境感受选手们答题的紧张氛围。比赛过程中，播放了企业自编自演的3部安全短视频，以寓教于乐的形式，紧扣“人人讲安全，个个会应急”主题，宣传安全生产知识。



图9 “青春杯”青年安全生活参知识竞赛



图10 选手和观众线上答题、安全短视频展播

二是开展二季度安全技能竞赛。6月21日，成功举办大唐吉林公司二季度安全技能竞赛，竞赛设置了理论考试、视频查违章、实际操作三个模块，共五个项目。视频查违章环节以精心制作的违章作业小视频为题目，选手根据制作的违章影像资料，来分析判断违章具体内容、性质、类别、数量，

实际操作环节共设置心肺复苏急救、正压式消防呼吸器使用、登高作业操作三项内容，参赛选手在比赛过程中不但巩固了安全知识，还锻炼了安全技能。



图 11 举办安全技能竞赛

三是积极参加网络知识竞赛。组织全员通过快手平台参与“逃生演练训练营”活动，通过连续学习科普视频和专家直播获得结业证书，截止目前已有 450 余人获得该证书；安全月期间督促各企业组织员工通过安全生产管控平台、手机扫码进行答题练习，答题练习率达到 100%。参加全国“人人讲安全 个个会应急”网络知识竞赛，组织全体员工进行注册答题；组织全员下载“链工宝”，参与全国安全生产月知识竞赛，该项活动将会在本月内持续开展，各企业建立奖励机制将对排名靠前的人员给予奖励，通过正向激励，充分调

动广大干部职工的学习积极性和主动性。



图 12 参加网络知识竞赛

## 五、全员参与开展隐患排查工作

一是针对上级公司安全督查及风评外审工作发现问题开展“回头看”排查整改。编制《关于做好集团公司安全督查及典型风评外审问题整改工作的通知》，向阳公司和辽源分公司分别召开专题党委会，按照点、线、面、体的方式，深入剖析问题产生的原因，制定详细整改计划，并组织其他企业开展对照自查问题整改工作。



图 13 开展安全督查及风评外审工作发现问题“回头看”

二是推进企业主要负责人“五带头”活动，开展企业主要负责人带头开展重大事故隐患排查整治活动 21 次，参与人次 219 次；开展企业主要负责人带头开展高危作业安全风险排查整治 13 次，参与人次 118 次；开展企业主要负责人带头对外包外租等生产经营活动排查整治 14 次，参与人次 136 次；并定期督导、检查、落实考核，促进安全责任落地有声。



图 14 企业主要负责人带头开展重大事故隐患排查整治活动

三是各企业自主开展“安全隐患 e 速拍”“安全吹哨人”“侦察兵”、“金眼睛”等活动，采取“日排查+日总结+周通报”的方式动态进行排查整治，并通过“早会部署+现场督查+日总结”、各级管理人员深入现场指导验收的方式，

实现隐患治理工作的闭环管理。



图 15 开展全员隐患排查

四是深刻吸取事故教训，第一时间传达落实习近平总书记对银川富洋烧烤店液化气爆炸事故重要指示精神、国资委紧急会议精神，组织系统各企业汲取宁夏“6.21”燃气爆炸事故教训，对照检查燃气、消防、防汛和防暑等工作，并做好端午节后上班的安全教育培训，确保安全生产局面稳定。



图 16 开展火灾隐患排查

五是发挥职工代表在安全劳动保护监督中的职能和作用，切实保障职工生命安全健康和依法行使民主参与监督的权利，大唐吉林公司以“安全生产月”为契机，组织了职工代表业务能力培训和安全巡视工作。



图 17 职工代表安全巡视

## 六、组织开展“遵章驾驶，平安行车”活动

组织个企业制定《内部车辆准驾管理办法》，组织车辆（包括公务车辆、厂内专用机动车辆、特种车辆、拉煤车等）驾驶员学习“新版机动车道路交规则”、观看“交通安全警示教育片——八大交通危险行为”，讲解车辆维护保养等知识，全面提高驾驶员知法守法意识和安全意识，养成遵章驾驶的自觉性，营造良好的交通安全氛围。



图 18 开展“遵章驾驶，平安行车”活动

## 七、组织开展应急演练

本次安全生产月围绕“个个会应急”的要求，大唐吉林公司各企业均开展了一次火险报警、初起火灾扑救、火场逃生、人员聚集场所紧急逃生演练。所属个企业结合实际提前

策划、周密部署，开展了各类应急演练次 16 次，参与人次 630 人，各基层企业单位主要负责人参加应急演练并担任重要应急演练总指挥，确保了演练取得实效。其中，火电企业开展了全厂停电、防地震灾害、输煤皮带着火、防汛、水淹厂房等应急演练；热力企业开展了燃气管道泄漏、主管网泄漏、有限空间作业等应急演练，新能源企业开展了风机着火、场站防汛、触电急救等应急演练。并结合演练中发现的问题与不足，对方案内容重新梳理，不断完善应急预案，切实提高了全员应急处置能力。





图 19 开展应急演练

## 八、开展“钢结构类设备设施治理示范区”评比活动

组织所属五家火电企业开展炉后厂房外墙至烟筒入口区域钢结构类设备设施治理评比，推动步道、走梯、检修平台、花纹钢板、CEMS 小间等钢结构类设备设施治理取得预期效果，提升本质安全水平。组织评比小组以现场核查等方式，对各火电企业“钢结构类设备设施治理示范区”进行评比，根据评比结果给予奖励，进一步激发所属企业问题整改的积极性和主动性，激励全体干部职工担当尽责、全力以赴，消除设备隐患，切实提升本质安全水平。

## 九、加强现场安全风险管控

一是将反违章纳入企业主要负责人极限激励指标体系，从各企业抽调 21 名安全管理人员组成组织监督组派驻各企业进行现场监督，并对驻企反违章工作实行“日填报、周总结、月排序”，每月以监督组查处的违章数量为依据，按照违章风险系数，计算违章扣分，最终根据违章扣分对各企业进行排序，按照排序对企业主要负责人进行月度奖励。安全月期间加大现场安全管理力度，组织反违章互查组以日报告的形式汇报当天各企业生产现场安全管理情况。

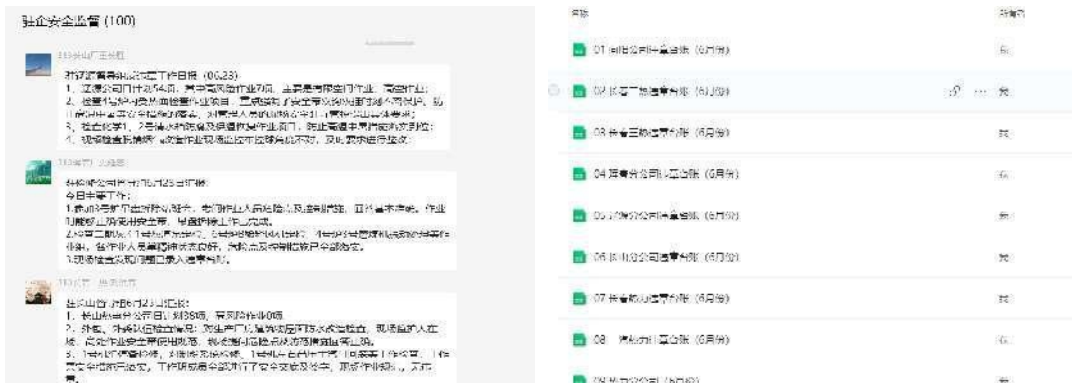


图 20 开展驻企反违章督查

二是加强节日期间安全管理。严格落实大唐集团公司下发的“十条管控措施”，端午节日期间坚持非必要不作业、不安全不作业、无计划不作业；原则上不安排小、散、远、边作业，确需作业的，必须基层企业安监部、设备部人员全程监护；加强门禁管理，落实责任，将工作票工作班成员与门禁系统关联，除管理人员外，节日期间无作业任务的外包外委队伍、人员一律不得进入现场；节后复工前，再次进行安全技术交底，开展“三讲一落实”。提前统计各企业节日期间高风险作业情况，由生产部、安监部安排部门人员驻守长春二热、长春三热、辽源分公司和长山分公司等有检修技改任务的企业，会同派驻的反违章人员共同做好高风险作业安全管控。



图 21 节日期间驻企盯守